Et billede, der indeholder sort, Grafik, skærmbillede, kunst

Automatisk genereret beskrivelse

**MUS-samtale skema**

**Skabelon**

|  |  |
| --- | --- |
| ARBEJDSMILJØ OG TRIVSEL | |
| Hvordan oplever du dit daglige arbejdsmiljø? |  |
| Hvordan oplever du samarbejdet med dine kollegaer? |  |
| Hvordan synes du vi kommunikerer på arbejdspladsen? |  |
| Føler du at din arbejdsbelastning er passende? |  |
| Er der noget i arbejdskulturen- eller miljøet der kunne forbedres? |  |

|  |  |
| --- | --- |
| ARBEJDSOPGAVER | |
| Hvordan er det gået med dine arbejdsopgaver? |  |
| Har du haft tid og ressourcer nok til at udføre dine arbejdsopgaver? |  |
| Føler du dig anerkendt når du udfører et godt stykke arbejde? |  |
| Er der arbejdsopgaver du ønsker flere/mindre af? |  |

|  |  |
| --- | --- |
| EVALUERING AF ARBEJDSINDSATSEN | |
| Hvordan vurderer du din arbejdspræstation i løbet af det seneste år? |  |
| Er der konkrete områder hvor du har gjort en forskel? |  |
| Er der konkrete områder hvor du kunne have gjort mere? |  |

|  |  |
| --- | --- |
| UDVIKLINGSMULIGHEDER | |
| Er der nogle færdigheder eller kompetencer du kunne tænke dig at udvikle? |  |
| Er der specifikke kurser, webinarer, workshops eller andet du kunne tænke dig at deltage i? |  |
| Er der nogle personlige og faglige kompetencer du ønsker at udvikle på? |  |
| Føler du dig motiveret til at yde dit bedste? |  |

|  |  |
| --- | --- |
| MÅL | |
| Hvilke personlige og faglige mål ønsker du at opnå i det kommende år? |  |
| Hvordan kan jeg som leder bedst støtte dig i at opnå dine mål? |  |

|  |  |
| --- | --- |
| OPFØLGNING OG KONKRETE HANDLINGER | |
| Hvilke steps skal vi tage for at imødekomme dine mål og ønsker? |  |
| Er der noget vi ikke har talt om idag, som du synes vi mangler? |  |
| Hvordan og hvornår skal vi følge op på denne samtale? |  |